



05 | MAI 2025

## TRANSPARENCE DES SALAIRES

Pour juillet 2026, le Législateur belge devra adopter la directive européenne relative à la **transparence des rémunérations**. Ce n'est actuellement pas le cas et il n'est pas certain que la Belgique y parvienne dans les temps. En tout état de cause, Roularta étudie la possibilité de travailler avec un **système barémique** qui comprend niveaux de salaire et fourchettes. Pour les ouvriers, des barèmes sont déjà utilisés aujourd'hui. Le Conseil d'Entreprise sera informé de l'évolution des choses.

## POLITIQUE EN MATIÈRE D'INTERNET, D'EMAIL ET DE MÉDIAS SOCIAUX

Cette politique a été **approuvée** par le CE. Une communication sera bientôt effectuée via les RH.

## CCT 90 - PRIMES 2025

Au total: **89,3%**, soit 134 collègues sur 150, ont reçu des primes.

## VOLUME DE TRAVAIL À L'IMPRIMERIE

Si l'on additionne les clients existants - dont certains disparaissent pour cause d'arrêt d'activité - et les nouveaux clients, le volume de travail reste stable. Cependant, le business est sous pression. À long terme, il sera nécessaire d'être **plus rentable** afin d'être **plus compétitif** sur le marché. Roularta a des perspectives positives grâce à sa vision à long terme et à sa fiabilité. Nos clients nous considèrent plutôt positivement.

## HEALTHCARE

Le **devis** pour la partie 'imprimerie' est toujours chez PMG. Affaire à suivre.

## NOUVEAU SYSTÈME ERP

Une **nouvelle version** de l'ERP (Enterprise resource planning) devrait résoudre la grande majorité des problèmes. Elle pourrait être testée d'ici fin mai. La mise en service effective est prévue pour l'automne 2025.

## NOUVELLES INITIATIVES, RÉORGANISATIONS ET AUTRES NOUVELLES

Le partenariat avec Immovlan fut particulièrement difficile ces derniers temps et a donc été interrompu. Roularta et le nouveau partenaire Immoscoop souhaitent **renforcer leur position** sur le marché de l'immobilier en échangeant données et expertise. C'est un partenariat à long terme qui est ambitionné.

## RÉUNION D'INFORMATION ANNUELLE 2025

Les informations économiques et financières pour l'exercice 2024 ont été commentées et expliquées en détail. Le sujet du webinaire mensuel fut identique car les chiffres avaient déjà été publiés avant le CE.

## DIVERS

- Fin avril, les RH ont envoyé plusieurs corrections aux fiches de paie en raison de l'ajustement de l'index dans les contrats d'assurance-groupe. À l'avenir, les RH enverront préalablement une **communication** accompagnée d'un mot d'explication.
- En raison du faible taux de participation et d'un intérêt relatif, la fête du personnel spécifique aux ouvriers **n'aura pas lieu**.

### Vos représentants

Siglien Labaere, Francky Depoorter, Stefaan Wybo,  
Franky Noyez, Kathleen Bogaert, Linda Vanoost,  
Olivier Durnez, Benoit Misson, Jeroen Esser,  
Kristel Van Driessche, Els Vandeborne,  
Sabine Cornillie, Gert Delbecke, Tommy Castelein,  
Peter Pysier, Marnick Maeckelberghe,  
Nico Vandoollaeghe, Jessy Vandenbroucke,  
Stefan Dobbelaere, Kris Degryse



## NOUS VOUS TENONS INFORMÉ !



Pour vos questions: [vakbond.rmg@gmail.com](mailto:vakbond.rmg@gmail.com)

[www.acv-puls-roularta.be](http://www.acv-puls-roularta.be)

Ces informations vous sont fournies sous réserve de l'approbation du rapport du Conseil d'Entreprise et du CPPT.