

Uw Puls-vertegenwoordigers

Stefaan Wybo, Kathleen Bogaert, Els Vandeborne, Jeroen Esser,
Linda Vanoost, Benoit Misson, Franky Noyez, Hans Brockmans,
Kristel Van Driessche, Linda Scheerlinck, Olivier Durnez,
Siglien Labaere, Sabine Cornillie, Gert Delbecke, Peter Plysier,
Marc Knockaert, Filiep Deswarte, Marnick Maeckelberghe,
Nico Vandoolaeghe, Yvan Vandendriessche



2024, misschien kijk jij ook al uit naar de Olympische Spelen in Parijs ?

Wij ook. Maar in 2024 zullen er opnieuw sociale verkiezingen zijn.

In voorbereiding daarop én om jullie niet te bombarderen met info enkele weken/ maanden voor de verkiezingen, willen we in de aanloop naar de verkiezingen inzoomen op de werking van sociaal overleg.

“DE OR?!?”

WAT?

De OR. De OndernemingsRaad is het hart van het overleg tussen werknemer en werkgever. Bedrijven met 100 of meer medewerkers waar sociale verkiezingen werden georganiseerd én er kandidaten werden verkozen MOETEN een ondernemingsraad oprichten.

WIE?

De OR is een tweeledig orgaan met werknemers en werkgeversvertegenwoordigers.

- De werknemersvertegenwoordigers die in dit overlegorgaan zetelen, worden door jullie (= betaalde werknemers in dienst, maw exclusief freelancers/zelfstandigen) om de 4 jaar verkozen. Aantal werknemersvertegenwoordigers die zetelen in de OR: 11
- In de OR van Roularta zetelen 3 vertegenwoordigers van de werkgever: Steven Renders, Els De Volder en Peter Leroy.
- Voorzitter van de OR = Steven Renders.
- Secretaris = Franky Noyez (ACV PULS-verkozene) = de persoon die de notulen maakt.

WERKING?

- Maandelijks vergadering, elke 1ste maandag van de maand.
- Er wordt ongeveer een week VOOR de vergadering een AGENDA opgemaakt waarbij zowel de werknemer als de werkgever punten kan aanbrengen.
- Vergaderingen altijd in Roeselare, de hoofdzetel.
- Alleen de leden van de OR kunnen zetelen in de vergaderingen.
- Experts kunnen uitgenodigd worden om rond bepaalde onderwerpen toelichting te geven.
- 1 keer per jaar is er een vergadering aangaande de jaarresultaten, voorgesteld door de bedrijfsrevisor.
- Het officiële verslag van de Ondernemingsraad wordt verspreid NA goedkeuring in de volgende vergadering. Pas na goedkeuring (dat is dus zeker 1 maand na de effectieve vergadering) wordt het verslag ter beschikking gesteld van alle werknemers, via Insight en aan de Ad Valvas borden te Roeselare.
- Alle thema's worden op bedrijfsniveau besproken, discussies hebben nooit betrekking op INDIVIDUELE gevallen.



BEVOEGDHEDEN VAN DE OR ?

De ondernemingsraad heeft verschillende types van bevoegdheden:

1. **informatie ontvangen en advies verlenen**. De werknemersvertegenwoordigers in dit orgaan dienen door de werkgever over een heel aantal materies geïnformeerd te worden.

2. **Toezicht houden**

OPDRACHTEN VAN DE OR ?

De opdrachten van de OR zijn tweeledig :

1. **Opvolgen van economische en financiële info** om werknemers een duidelijk en juist beeld te geven van de toestand, de evolutie en de vooruitzichten van de onderneming.

- Economische info (evolutie van de productie, verkoop, voorraden, ...)
- Financiële gegevens (tussentijdse resultaten, ...)
- Sociale gegevens (evolutie tewerkstelling, in en uit dienst, ...)
- Uitvoering van geplande investeringen
- Info over overnames

2. **Sociale bevoegdheden**. Hieronder vind je een aantal thema's die deel (kunnen) uitmaken van de OR-vergadering

- Werkgelegenheidsplannen oudere werknemers
- Telewerk en thuiswerk
- Opleiding en omscholing
- Personeelsbeleid
- Opstellen en goedkeuren van het arbeidsreglement
- Jaarlijkse vakantie
- Feestdagen
- Uitzendarbeid
- Uitbetaling vakantiegeld en eindejaarspremie
- Nachtarbeid
- Camerabewaking
- Controle op elektronische online communicatiegegevens
- Maatregelen ter ontwikkeling van de geest van samenwerking (Roulactief)
- Enz...

De OR moet over het algemeen waken over de correcte en stipte toepassing van de sociale wetgeving ter bescherming van de werknemers.

Voilà in een notendop een korte schets van de werking van de OR. Geëngageerde mensen werken mee aan een correcte en fijne werkomgeving.

Spreekt syndicaal werk jou aan en heb je zin om mee te werken, contacteer ons... Discretie verzekerd.

